

قانون العمل في دولة السودان

يشتمل القانون على 15 باب وسنعرض ترتيب المواد بالتفصيل كما يلي :-

الفصل الأول :- أحكام تمهيدية

المادة :

1- اسم القانون .

2- إلغاء واستثناء .

3- إستثناء .

4- تفسير .

الفصل الثاني :- القوى العاملة

5- اللجنة القومية للقوى العاملة وتشكيلها .

6- اختصاصات اللجنة .

7- الموارد المالية للجنة .

الفصل الثالث :- تنظيم الإستخدام

8- إنشاء الاستخدام والتسجيل فيها .

9 - مكاتب الإستخدام الخاصة ووكالات الإستخدام .

10- حظر إستخدام الأشخاص غير المسجلين .

11 - تقديم البيانات .

12- الترشيح للإستخدام .

13- إخطار مكتب الاستخدام بالتعيين .

14 - استخدام السودانيين بالخارج .

15- النفثيش والتحقيق .

الفصل الرابع :- تنظيم الإستخدام

16- تدريب العمال .

17- عقد التدريب .

18- إنتهاء عقد التدريب .

الفصل الخامس :- إستخدام النساء والأحداث

19- شروط إستخدام النساء .

20- مواعيد تشغيل النساء .

21- شروط إستخدام الأحداث .

22- الفحص الطبي للأحداث .

23- ساعات عمل الأحداث .

24- وضع الأحكام الخاصة بالأحداث في مكان ظاهر .

25- الإخطار في حدوث بوادر الانحراف .

26- انتهاء عقد العمل مع الحدث .

27- إنشاء اللجان الخاصة وتشكيلها .

الفصل السادس :- عقد العمل

28- تحرير العقد .

29- أنواع عقود العمل وأحكامها .

30- محتويات عقد العمل .

31- الشروط المخالفة لأحكام هذا القانون .

32- العمل المختلف عن العمل المتفق عليه .

33- طلب عرض العقد .

34- الإيصال بإيداع أوراق العامل وشهادته .

الفصل السابع :- الأجور والسلفيات والمخصصات الأخرى

35- الأجر .

36- الاستقطاع بسبب الغياب .

37- السلفيات .

38 - تكليف العامل بمهمة خارج محطة عمله .

39- مصروفات الانتقال .

40 - بيانات الإستحقاق .

41- بطلان المصالحة أو الإبراء أو التنازل .

الفصل الثامن :- ساعات العمل والإجازات

42- ساعات العمل العادية .

43- العمل الإضافي .

44- الإجازات السنوية .

45- إجازة الطريق والعطلات والمناسبات الرسمية .

46- إجازة الوضع .

47- الإجازة المرضية .

48- إجازة العدة .

49 - إجازة الحج .

الفصل التاسع :- إنتهاء عقد العمل أو إنهاؤه

50- إنتهاء عقد العمل بإنذار .

51- إنهاء عقد العمل فى حالة المخالفات المتكررة .

52- الإستئناف .

- 53- إنهاء عقد العمل بدون إنذار العامل .
- 54- إنهاء عقد العمل بدون إنذار صاحب العمل .
- 55 - عرض النزاع على السلطة المختصة .
- 56 - تخفيض عدد العاملين لأسباب اقتصادية أو تقنية .
- 57 - تخفيض عدد العاملين لأسباب اقتصادية أو تقنية .
- 57 - إنهاء عقد العمل بإعلان من العامل .
- 58 - إنهاء عقد العمل عندما يكون العامل في رحلة برية أو بحرية تتعلق بأعمال صاحب العمل .
- 59 - شهادة الخدمة .

الفصل العاشر :- فوائد ما بعد الخدمة

- 60 - حساب المكافأة .
- 61- استحقاق المكافأة .
- 62- مكافأة العمال الموسمين .
- 63- ضم مدة الخدمة السابقة .

الفصل الحادى عشر :- أحكام عامة

- 64- لوائح العمل والجزاءات .
- 65- حفظ بيانات العاملين .
- 66- سريان عقد العمل مع الخلف .
- 67- حظر تنفيذ بعض العقود .
- 68- المبالغ التى تدفع عند وفاة العامل .
- 69 - التفتيش .
- 70 - مجلس علاقات العمل القومى والولائى .
- 71- إمتياز استحقاق العاملين .

72 - الإعفاء من الرسوم القضائية .

73- سقوط الحق بالتقادم

74- شروط الخدمة والمزايا الأفضل .

الفصل الثانى عشر :- الأمن الصناعى

75- تطبيق .

76- تسجيل المصانع .

77 - سجلات المصانع .

78 - الترخيص .

79 - شروط الترخيص .

80 - تقديم طلب الترخيص .

81- رسوم المعاينة .

82- الموافقة على الطلب .

83- التنازل عن الطلب .

84 - رفض طلب الترخيص والتظلم منه .

85 - طلب البيانات من صاحب الترخيص .

86- التنازل عن الترخيص ونقله فى حالة الوفاة .

87 - تعيين مفتش الأمن الصناعى .

88 - سلطات مفتش الأمن الصناعى .

89- اللجنة القومية الاستثمارية لشئون الأمن الصناعى .

90 - تعيين ضابط الأمن الصناعى .

91- لجنة الأمن الصناعى .

92 - التبليغ عن الحوادث .

93 - المجمعات الصحية .

94- إحاطة العمال علماً بمخاطر المهنة .

95 - تدريب العمال .

96- واجبات العمال .

97 - إيقاف المصانع والعمليات الصناعية .

98 - مسؤولية صاحب المصنع .

الفصل الثالث عشر :- منازعات العمل ومراحل تسوية النزاع

99- تطبيق .

100- حصانة النقابات من دعوى المسؤولية التقصيرية .

101- التآمر فيما يتعلق بنزاع عمالى .

102 - خضوع الموظف العام للعقوبة .

103 - الحصانة من دعاوى التحريض على الإخلال بالعقد .

104 - الإرهاب والمضايقة .

الفصل الرابع عشر :- مراحل تسوية النزاع

105 - التفاوض .

106 - التوفيق .

107 - حضور ممثل وزير المالية لجلسات التفاوض والتوفيق .

108 - شروط تقديم الطلب .

109 - تسوية النزاع ودياً .

110 - إثبات التسوية الودية للنزاع فى محضر .

111- مدة سريان الاتفاق .

112 - إحالة النزاع إلى هيئة التحكيم .

113 - تشكيل هيئة التحكيم .

- 114 - الجلسة الأولى لهيئة التحكيم والنصاب .
- 115 - مدة الفصل في النزاع .
- 116 - سلطة هيئة التحكيم .
- 117- حضور المحامين والمستشارين .
- 118 - القوانين التي تطبقها هيئة التحكيم .
- 119 - قرار هيئة التحكيم .
- 120 - إلزامية قرار هيئة التحكيم .
- 121 - مصروفات إقامة ممثلي العمل والنقابات .
- 122 - تصحيح القرار أو تعديله .
- 123 - مكافأة رئيس وأعضاء هيئة التحكيم .
- 124 - عدم التوقف عن العمل أو قفل مجال العمل .

الفصل الخامس عشر :- أحكام ختامية

- 125 - تعديل الجداول .
- 126 - العقوبات .
- 127 - سلطة إصدار اللوائح والأوامر والقواعد .